

株式会社E J サービス 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、いきいきと活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成30年3月31日までの2年間

2. 内容

<目標1>

仕事と育児・介護の両立支援制度の周知・見直し

<対策>

- ・平成28年7月1日から仕事と育児・介護の両立支援制度の内容について、社内ホームページ掲載などによる従業員への周知を行う
- ・平成28年9月までに育児休業などを取得しやすい環境作りのため、管理職の研修などの啓発活動を行う
- ・平成28年10月までにフレックスタイム制の適用職場を拡大する

<目標2>

長時間労働の是正に向けた、年次有給休暇の取得促進

<対策>

- ・平成28年4月1日から年次有給休暇の取得目標の設定とフォローを実施する
(数値目標) 年間5日／人以上(必達目標)、年間12日／人以上(努力目標)

<目標3>

女性社員の配置・育成・教育訓練・評価・登用の適正な実施

<対策>

- ・平成28年4月1日から面談制度を活用した適正な業務付与、評価を実施する
- ・平成28年5月1日から女性社員の積極的・公正な育成・評価に向けた女性社員、上司へのヒアリング、管理者研修を実施する

以上